

プレミア人財育成協会認定学生活動
講座スタッフ活動案内



スカウトされる人財になろう!



講座スタッフ活動は、「企業が求める人材」づくりの場です。

講座スタッフは、単なるアルバイトではなく、多様な力を獲得する貴重な機会になります。特に、「チームで成果を上げる仕事」の体験は他ではなかなか経験できません。活動を通して得られる力は、様々な調査によって定義された「企業が求める人材像」にほぼ合致しており、スタッフ活動が社会で求められる人材養成の場であることを裏付けています。

公益社団法人経済同友会「これからの企業・社会が求める人材像と人材育成に向けた課題」

2016年12月6日

経済同友会は、JASSO 平成28年度 インターンシップ等専門人材ワークショップにて、企業が求める人材像として、以下の4つの資質・能力を提言しました。

- 変化の激しい社会で、課題を見出し、チームで協力して解決する力（課題設定力・解決力）
- 困難から逃げずにそれに向き合い、乗り越える力（耐力・胆力）
- 多様性を尊重し、異文化を受け入れながら組織力を高める力
- 価値観の異なる相手とも双方向で真摯に学び合う対話力（コミュニケーション能力）

帝国データバンク「人材確保に関する企業の意識調査」

2017年4月20日

帝国データバンクが実施した人材確保に関する企業の意識調査によると、企業が求める人材像のトップは「意欲的である」（49.0%）となり、約半数の企業から支持されています。

第2位は「コミュニケーション能力が高い」（38.6%）、第3位は「素直である」（32.2%）が続き、「専門的なスキル」は第6位（15.6%）に留まっています。

また、人物像類型（「能動型人材」「協働型人材」「変革型人材」「地力型人材」の4つ）別で見ると、第2位の「コミュニケーション能力が高い」、第3位「素直である」を含む「協働型人材」に類型される人物像を選ぶ企業が最も多く、78.4%にのぼっています。

順位	人物像	
1	意欲的である	49.0 %
2	コミュニケーション能力が高い	38.6 %
3	素直である	32.2 %
4	真面目、または誠実な人柄である	20.3 %
5	明るい性格である	19.1 %
6	専門的なスキルを持っている	15.6 %
7	行動力がある	13.5 %
8	前向きな考え方ができる	10.6 %
9	創造性がある	10.3 %
10	主体性がある	10.2 %

調査期間：2017年2月15日～28日、有効回答企業数：10,082社

担当職員からのメッセージ

谷本幸穂 Tanimoto Sachiko

松山大学生協店長/PCSS担当

この活動のやりがいは、「人の成長が目に見える」ことにあります。受講生、共に活動する仲間、そして自分自身の成長です。スタッフは受講生のためを考え講座を作ります。講座を作ることは決して簡単なことではありませんが、努力した結果、受講生が成長し、笑顔が増え、喜んでくれる。これがなによりのやり甲斐です。これを繰り返す内に自分も成長していきます。自分の努力が人のためになり自分にも返ってくる、こんな幸せな活動はありません。そして身につけた力は、企業から求められる力です。コミュニケーション力や、考えて行動する力。自ら考えることが当たり前になり、ただなんとなく就職するのではなく、自分の将来も真剣に考え、意欲を持って社会に旅立ちます。この活動を通して、社会から求められる人財になり、多くのスタッフが現在も社会で活躍しています。

問い合わせ先

講座スタッフの先輩からのメッセージ



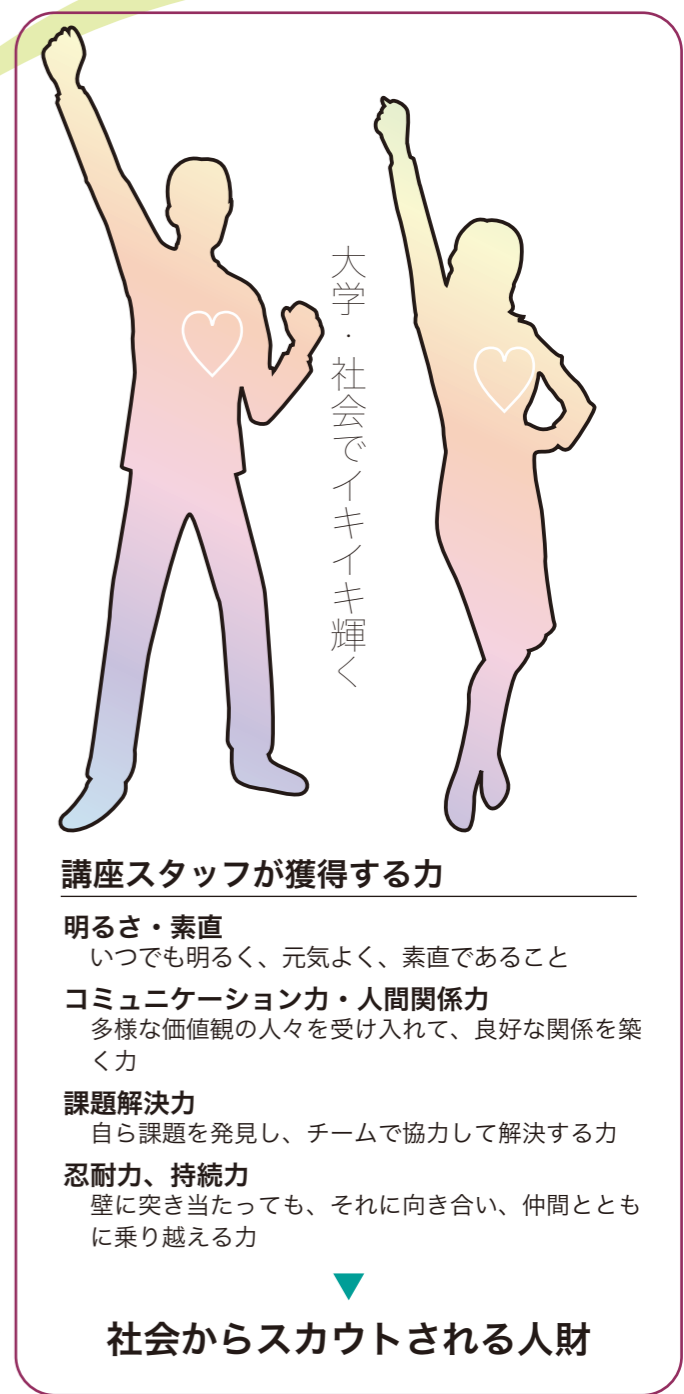
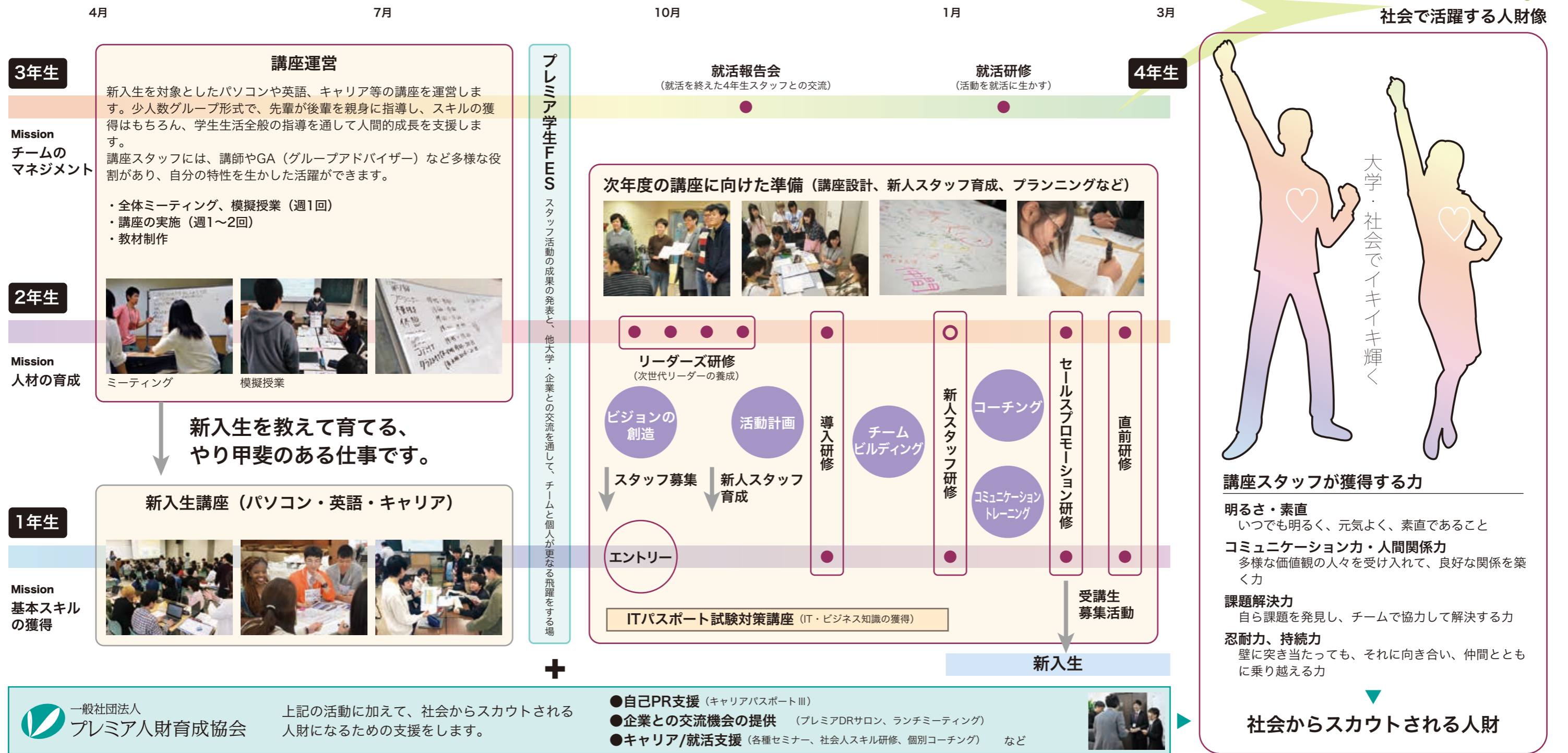
伊東 潤哉 Ito Junya

和歌山大学経済学部4年
2014年度 講座スタッフ参加
2015年度 リーダー

「プレゼンスキルを身につけたい！」最初は、そんな動機でスタッフになりました。今振り返ると、プレゼンはもちろん、それよりもはるかに大切なものを得ることが出来ました。それは、仲間と一緒に「仕事」をやり通した経験です。運営していくうちに見つけた課題、達成する為の考え方、達成感。スタッフ活動は想像以上に私を成長させてくれました。この飛躍の機会を逃さないよう、皆さんも、是非始めの一歩を踏み出してください。

社会からスカウトされる人財になろう！

新入生を指導・育成する講座スタッフは、知識・スキルの獲得・向上はもちろん、人間的魅力を高めて信頼関係を構築したり、チームで協力して成果を上げたりする幅広い力が求められます。一人ひとりがやり甲斐を持って主体的に活動できるよう、各種研修が用意され、社会に出るまでの成長を支援します。



活動を支援する多彩な研修例

導入研修
 受講生の立場で学習の支援をするスタッフの役割と責任を理解し、活動を通じた具体的な自己成長目標、行動指針を立てます。
 ・モチベーション向上
 ・ビジョン、ミッションの理解



新人スタッフ研修
 他大学の1回生スタッフと合同で実施する実践研修です。同じ問題意識を持った他大学の学生が参加するので、人脈も広がります。
 ・インストラクション技術
 ・セルフプロデュース



リーダー研修
 スタッフのリーダーを養成する他大学と合同の研修です。チームビルディングやコーチングを学びます。
 ・リーダーマインド
 ・次年度ビジョン創造
 ・チームマネジメント



スタッフの主な役割

- ・リーダー：スタッフチーム全体をまとめ、ビジョンの実現に導きます。
- ・講師：クラス全体の指導をします。
- ・GA（グループアドバイザー）：6～8名程度の受講生グループを指導します。
- ・プランナー：講座のカリキュラムや指導案を作成・リファインします。
- ・アートディレクター：スライドや配付資料等のデザインをします。

研修講師からのメッセージ
 石川 輝記
 株式会社EDUCE 専務取締役
 学生スタッフといっても、やっていることは「仕事」です。ですから、研修内容も求めるものも社会人と何ら変わりはありません。辛い時もありますが、学生らしい元気さと明るさで困難を乗り越えて、最後は皆で大きな達成感を共有しています。一緒に頑張ろう！

※講座の内容、実施期間、研修の内容・実施回数等、活動の詳細は大学ごとに異なります。